

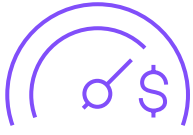
# LE COÛT D'UN ESPACE DE TRAVAIL INADAPTÉ

## POUR LE COLLABORATEUR MOYEN

### TEMPS ET RESSOURCES

investis dans l'équipement des espaces de télétravail:

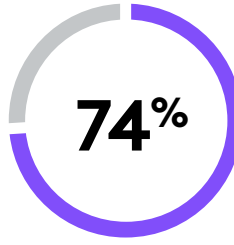
**15 heures<sup>1</sup>**



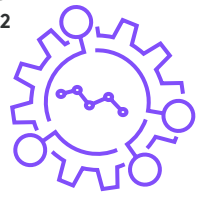
**561 \$<sup>1</sup>**

Le service informatique pourrait ne pas être au courant de ce qui se connecte à leur système, ce qui peut compliquer ultérieurement la résolution des problèmes techniques.

### PERFORMANCES AU TRAVAIL



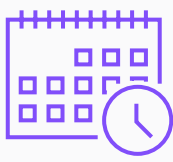
74% des collaborateurs indiquent que des problèmes de santé mentale se sont répercutés négativement sur leur performance depuis le début de la pandémie<sup>2</sup>



## POUR LES ENTREPRISES

### IMPACT SUR LA PRODUCTIVITÉ À COURT TERME

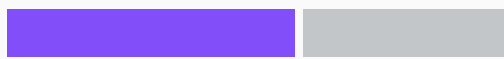
Augmentation de 10% des travailleurs à temps plein qui ont perdu plus de 10 heures de productivité par semaine en raison de leur santé mentale:



**58%**



AVANT LA PANDÉMIE<sup>3</sup>



**65%**



PENDANT LA PANDÉMIE<sup>3</sup>



### IMPACT FINANCIER À LONG TERME



Près de **65 000 \$**

versés par l'employeur en indemnités directes et en coûts indirects de perte de productivité par cas de syndrome du canal carpien<sup>4</sup>



**40 000 à 80 000 USD**

Montant payé en moyenne par les employeurs pour les problèmes de dos<sup>5</sup>



## POUR L'ÉCONOMIE MONDIALE



### MILLIARDS EN FRAIS LIÉS AU BURNOUT

Le coût du burnout des travailleurs s'élève à **322 milliards de dollars** en turnover et perte de productivité, dans le monde et par an<sup>6</sup>

En savoir plus sur la transformation des espaces de travail pour plus de bien-être sur la page

<https://www.logitech.com/business/resources/workspace-wellness.html>

Sources:

- 1 "Why Working from Home Will Stick," National Bureau of Economic Research, 2021.
- 2 "Global Employee Health Study," Aetna International, 2020.
- 3 2020 Behavioral Health Impact Update, The Standard, 2020.
- 4 <https://www.osha.gov/safetypays/estimator>
- 5 The Ergonomics Center, NC State University, 2021.
- 6 Forum économique mondial.